

## Paradisi S.r.l. equilibrio dinamico dal 1957

La Paradisi S.r.l. di Jesi, è un'azienda manifatturiera che produce componenti torniti di precisione, maniglie, manopole ed accessori destinati a diversi settori su commessa del cliente. Dal 2016 è società benefit e persegue finalità di beneficio comune ed operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità e territori e ambiente, attività culturali e sociali ed altri portatori d'interesse.

Nella sua **mission** la Paradisi si propone di perseguire due obiettivi: il profitto ed il beneficio comune per garantire una congrua remunerazione degli stakeholder e dei soci, favorendo il miglioramento continuo e lo sviluppo sostenibile del territorio:

*"collaborare con persone motivate e soddisfatte per anticipare e soddisfare i bisogni dei clienti utilizzando tecnologie adeguate in un ambiente pulito, sicuro e confortevole. Operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente"*

La crescita dell'azienda passa soprattutto attraverso **l'attenzione al cliente** e alle sue esigenze, l'attenzione verso il **collaboratore** e la sua formazione, l'investimento nell'**innovazione tecnologica**, il rispetto durante la fase produttiva della **sostenibilità aziendale**, il sostegno dell'imprenditoria locale e la diffusione della **cultura d'impresa**.

Paradisi si volta e guarda al passato, per proiettarsi in un futuro in cui l'esperienza si evolve nella competenza, l'eredità lascia spazio alla formazione e l'innovazione tecnologica evolve definitivamente in innovazione culturale. *"La ricerca continua di un equilibrio dinamico"* è la **vision** della Paradisi.

Con la presente politica, la Paradisi, ribadisce i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti coloro che lavorano in azienda

### *A tal fine la Paradisi si impegna:*

- 1)** a comprendere e rafforzare il rapporto con i clienti e le altre parti interessate, migliorando il loro grado di soddisfazione mediante prodotti e prestazioni in linea con le loro aspettative;
- 2)** a condividere e diffondere in modo trasparente gli obiettivi ed i risultati aziendali;
- 3)** a migliorare costantemente le capacità professionali di tutti i collaboratori, affinché maturino una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo, attuando specifici piani di formazione;
- 4)** a promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione su tematiche legate all'ambiente e alla salute e sicurezza dei lavoratori, favorendone la consultazione e la partecipazione, rendendoli consapevoli dei propri obblighi e diritti e dell'importanza di ogni singola azione;
- 5)** a lanciare piani di miglioramento continuo, sulla base di un'attenta analisi degli indicatori del sistema di gestione integrato; definendo obiettivi ponderati, conseguibili e coerenti con le strategie aziendali;

- 6) a risparmiare energia, ridurre le emissioni di CO2 e il consumo di risorse naturali, adottando misure idonee ad eliminare gli sprechi e ad ottimizzare l'utilizzo delle risorse materiali, promuovendo il riciclo ed il riutilizzo di scarti e sottoprodotti;
- 7) a prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- 8) a eliminare i pericoli e minimizzare i rischi, connessi con la propria attività, relativi alla sicurezza per il proprio personale e per chiunque si trovi all'interno dell'azienda;
- 9) a sviluppare e mantenere attivi piani per gestire situazione di emergenza, limitandone al minimo gli impatti sulle persone,
- 10) a rispettare tutte le leggi, le norme e le prescrizioni relative all'ambiente, alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al diritto del lavoro, sindacale e di pari opportunità, nonché relative alla prevenzione della corruzione;
- 11) a rispettare la normativa in materia di lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva anche in conformità ai requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro;
- 12) a vietare e contrastare ogni forma di corruzione;
- 13) a sviluppare e diffondere una cultura d'impresa che operari nel rispetto dei requisiti delle norme:
  - ISO 9001:2015 e, limitatamente ai prodotti automotive, ai requisiti della IATF 16949:2016;
  - ISO 14001:2015 e del regolamento CE 1221:2009 e s.m.;
  - ISO UNI 45001:2018
  - Standard richiesti dalla Certificazione B Corp.

La **politica fornisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi di miglioramento.**

Gli impegni in essa enunciati, sono *tradotti* in attività pratiche mediante l'emissione di un documento annuale in cui sono delineati indirizzi ed obiettivi specifici.

Tali obiettivi strategici sono strettamente *legati alle condizioni del mercato esterno*; sono *flessibili* per adeguarsi ai potenziali cambiamenti, sono *scissi* a tutti i livelli funzionali al fine di rendere partecipe tutto il personale alla politica aziendale e sono *misurabili* attraverso opportuni *indicatori* che periodicamente vengono valutati fino a dimostrare il *raggiungimento dei valori prestabiliti*.

L'azienda incoraggia la segnalazione di sospetti circa eventuali violazioni del sistema anticorruzione, che siano fatte in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni. Tali segnalazioni, come tutte quelle che interessano uno qualsiasi degli illeciti di cui al D.lgs.24/2023, possono essere inviate al gestore del canale interno come previsto dalla procedura PR6.2\_05 "segnalazioni di illeciti e irregolarità – Whistleblowing" pubblicata nel sito internet [www.paradisi.it](http://www.paradisi.it)

Jesi, lì 10/04/2025

La Direzione

Gaia Paradisi

