

Paradisi S.r.l. equilibrio dinamico dal 1957

La Paradisi S.r.l. di Jesi, è un'azienda leader nel campo della **fabbricazione di minuterie tornite di precisione, di maniglie e barre portaoggetti per elettrodomestici e di attacchi rapidi per stampi su disegno del cliente.**

La missione della Paradisi S.r.l. è quella di conseguire e mantenere l'equilibrio dinamico che permette una congrua remunerazione degli stakeholder e dei soci, favorendo il miglioramento continuo e lo sviluppo sostenibile del territorio.

La Paradisi si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire oltre al prodotto, finalità di beneficio comune ed operare in modo responsabile sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori d'interesse.

Per la Paradisi la valorizzazione del lavoro e il rispetto dei diritti umani è un valore imprescindibile sul quale si fondano la cultura e la strategia aziendale; per questo s'impegna a rispettare le seguenti norme fondamentali:

- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio
- eliminazione di tutte le forme di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, identificazione ed espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, origine sociale e orientamento politico.

Con la presente politica, la Paradisi, ribadisce i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti coloro che lavorano in azienda

A tal fine la Paradisi si impegna:

per la qualità:

- 1)** a migliorare costantemente le capacità professionali di tutti i collaboratori attuando specifici piani di formazione;
- 2)** a motivare e coinvolgere tutto il personale affinché maturi una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo;
- 3)** a comprendere e rafforzare il rapporto con i clienti e le altre parti interessate, migliorando il loro grado di soddisfazione mediante prodotti e prestazioni in linea con le loro aspettative;
- 4)** ad identificare le esigenze di innovazione tecnologica per sviluppare nuovi prodotti e processi secondo le aspettative del mercato;
- 5)** a lanciare piani di miglioramento continuo, sulla base di un'attenta analisi degli indicatori di efficienza, produttività, difettosità, ritardi di consegna, reclami e potenziali non conformità;
- 6)** a definire gli obiettivi ponderati, conseguibili e coerenti con le strategie aziendali;
- 7)** ad operare nel rispetto dei requisiti della norma ISO 9001:2015 e, limitatamente ai prodotti automotive, ai requisiti della IATF 16949:2016;

per l'ambiente:

- 1) a migliorare continuamente le prestazioni ambientali;
- 2) a privilegiare le impostazioni di azioni idonee a prevenire, eliminare e minimizzare l'inquinamento dell'aria, delle acque e del suolo;
- 3) a garantire la costante conformità alle leggi e norme ambientali applicabili alle attività aziendali, nonché agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- 4) a razionalizzare l'utilizzo delle risorse naturali, al fine di ridurre i consumi, adottando misure idonee ad eliminare gli sprechi e ad ottimizzare l'utilizzo delle risorse materiali, promuovendo il riciclo ed il riutilizzo di scarti e sottoprodotti;
- 5) ad aumentare l'utilizzo di nuove tecnologie più sicure, efficienti ed eco-compatibili;
- 6) a motivare e coinvolgere tutto il personale affinché maturi una sempre maggiore consapevolezza per quel che riguarda l'ambiente
- 7) ad operare nel rispetto dei requisiti della norma ISO 14001:2015 e del regolamento CE 1221:2009 e s.m.i;

per la salute e sicurezza dei lavoratori:

- 1) a prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- 2) a eliminare i pericoli e minimizzare i rischi, connessi con la propria attività, relativi alla sicurezza per il proprio personale e per chiunque si trovi all'interno dell'azienda;
- 3) a promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, favorendo la consultazione e la partecipazione di i collaboratori, rendendoli consapevoli dei propri obblighi e dell'importanza di ogni singola azione;
- 4) a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni del sistema di gestione per la salute e la sicurezza;
- 5) a sviluppare e mantenere attivi piani per gestire situazione di emergenza, limitandone al minimo gli impatti sulle persone,
- 6) a garantire la costante conformità alle leggi e norme sulla sicurezza applicabili alle attività aziendali, nonché agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- 7) ad operare nel rispetto dei requisiti della norma ISO UNI 45001:2018 e D.Lgs 81/2008 e successive modifiche.

La politica fornisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi di miglioramento.

Gli impegni in essa enunciati, sono *tradotti* in attività pratiche mediante l'emissione di un documento annuale in cui sono delineati indirizzi ed obiettivi specifici.

Tali obiettivi strategici sono strettamente *legati alle condizioni del mercato esterno*, sono *flessibili* per adeguarsi ai potenziali cambiamenti, sono *scissi* a tutti i livelli funzionali al fine di rendere partecipe tutto il personale alla politica aziendale e sono *misurabili* attraverso opportuni *indicatori* che periodicamente vengono valutati fino a dimostrare il *raggiungimento dei valori prestabiliti*.

Jesi, lì 10/01/2023

La Direzione

Gaia Paradisi

